



Bezoekadres: p.a. Moluks Kerkelijk Centrum, Oud Wulfseweg 1, 3992 LT Houten

Correspondentieadres: Postbus 3195, 3502 GD Utrecht

Website: www.titane.nl

Telefoon: +31 (0) 6 2240 9115

E-mail: info@titane.nl

Bank: NL67 RABO 0364 1577 04

KvK: 41172724

Social Media: Facebook

BELEIDSPLAN 2023-2024

1. Inleiding

In 2015 heeft de Verenigde Naties 17 ambitieuze doelen voor duurzame ontwikkeling vastgesteld, bekend als de Sustainable Development Goals (SDG's, duurzame ontwikkelingsdoelen). Deze doelen zijn unaniem aangenomen door alle lidstaten, inclusief Indonesië, en vormen een belangrijke gezamenlijke agenda tot 2030. Ook de provincie Maluku en alle kabupaten¹ hebben zich gecommitteerd aan deze doelen.

Het beoordelen van de resultaten van de SDG's vereist een brede en complexe analyse, gezien de verschillende doelen en indicatoren die van land tot land en van doel tot doel kunnen variëren. In het algemeen kan het bestuur van de Stichting TitanE enkele positieve trends en uitdagingen identificeren. Enkele positieve resultaten zijn de vermindering van extreme armoede, verbeterde toegang tot onderwijs en gezondheidszorg, verhoogde inzet voor hernieuwbare energie en verbeterde gendergelijkheid. Steeds meer Molukse jongeren maken zich zorgen over klimaatverandering en de gevolgen daarvan voor Maluku.

TitanE is ook verheugd over de inspanningen die op Maluku zijn ondernomen om de SDG's te integreren in het beleid en de planning. Helaas hebben we als gevolg van de pandemie enkele stappen terug moeten zetten.

TitanE heeft in de afgelopen jaren haar focus verlegd, met enerzijds aandacht voor het certificeren van boeren om hen te helpen ontsnappen aan armoede. Anderzijds staat klimaatadaptatie hoog op de agenda. Beide aspecten zullen in de komende jaren meer aandacht krijgen.

¹ Kabupaten zijn een regionale bestuurslaag binnen de bestuursstructuur van Indonesië die gesitueerd is tussen de provincie en het onderdistrict.

Armoedebestrijding blijft een uitdaging in Indonesië in 2023. Ondanks de vooruitgang in de afgelopen decennia, wordt een aanzienlijk deel van de bevolking nog steeds geconfronteerd met armoede en ongelijkheid. Factoren zoals beperkte werkgelegenheid, gebrek aan toegang tot basisdiensten en beperkte infrastructuur dragen bij aan dit probleem. De COVID-19-pandemie heeft de armoede verder verergerd, met een toename van werkloosheid en economische onzekerheid. De regering zet zich in voor armoedebestrijding door middel van programma's zoals sociale zekerheid en verbetering van de infrastructuur. Er is echter meer inzet nodig om duurzame oplossingen te bieden en de levensomstandigheden van de kwetsbare bevolkingsgroepen te verbeteren.

TitanE's beleid zal zich richten op het bijdragen aan de armoedebestrijding tegen 2030. TitanE's doel is om de armoede op Maluku met 3% terug te dringen. Dit is een ambitie waar TitanE zich voor zal inzetten. We realiseren ons echter dat we dit niet alleen kunnen bereiken. Het is niet alleen een kwestie van investeren in boeren, maar ook van ons weren tegen klimaatverandering. Samen met andere belanghebbenden en partners zullen we onze inspanningen bundelen om deze uitdagingen aan te pakken en een duurzame toekomst voor Maluku te creëren.

Armoede is een complex probleem met vele facetten. Er bestaat geen beter middel tegen armoede dan het vermogen om zelfstandig inkomsten te genereren. TitanE zet zich in om boeren, die als kleine producenten opereren, te ondersteunen bij het verkrijgen van een betere positie in de handelsketen, zodat ze kunnen leven van hun werk en kunnen investeren in een duurzame toekomst.

Voor de komende jaren is het voornaamste streven van TitanE om de export van specerijen van boeren te verhogen en te stimuleren. Dit omvat niet alleen verbetering van de kwaliteit en innovatie, maar ook certificering als belangrijk aspect.

Samenwerking moet zich richten op het bevorderen van economische groei voor boeren en hun gezinnen die gevangen zijn in de vicieuze cirkel van armoede. Het doel is economische zelfstandigheid. Daarnaast moet de hulp ook gericht zijn op het versterken van de relatie tussen burgers en de overheid. Om dit te kunnen bewerkstelligen, is een betrouwbare overheid nodig die in staat is om instituties op te bouwen, belastingen te innen, bescherming te bieden aan haar burgers en zorg en onderwijs te waarborgen. Burgers moeten de mogelijkheid hebben om deel te nemen aan besluitvormingsprocessen die invloed op hen hebben.

2. Missie en Visie

Hoe willen wij als TitanE onze boodschap naar buiten brengen? Welke kernwaarden vertegenwoordigen wij? Ons focusgebied omvat armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en sociaal ondernemerschap. Decennialang is armoede een groot probleem geweest in Maluku. Wij geloven dat we in Nederland kunnen bijdragen aan het verminderen van armoede. Het is voor ons een morele plicht. Daarom is het ook belangrijk om in Nederland voorlichtings- en bewustwordingsactiviteiten te ondersteunen en te bevorderen met betrekking tot mondiale vraagstukken. Dit stelt ons in staat om actieve betrokkenheid bij ontwikkelingssamenwerking met Maluku te bevorderen.

Maluku is een multireligieuze samenleving die al eeuwenlang bestaat. Ook etnisch gezien is de Molukse gemeenschap veranderd door zowel geplande als spontane migratie. Er is een geweldige diversiteit aan culturen, talen en adatsystemen in Maluku.

TitanE richt zich op iedereen. We hechten veel waarde aan diversiteit en verscheidenheid. Het streven van TitanE is om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige samenleving op Maluku, waarin basisvoorzieningen en natuurlijke hulpbronnen eerlijk worden verdeeld.

Om dit te bereiken is inclusieve en duurzame economische groei essentieel. Zonder groei is het als dweilen met de kraan open. Door economische groei kunnen we afspraken maken om deze middelen te gebruiken voor gezondheidszorg en onderwijs.

Hoewel onze invloed beperkt is om deze verandering te realiseren, kunnen maatschappelijke organisaties, die samen een burgermaatschappij vormen, hierin wel een rol in spelen. Wij ondersteunen onze partners in Maluku om zich hiervoor sterk te maken. Economische groei is belangrijk, maar nog niet voldoende. De groei moet inclusief en duurzaam zijn. Dit betekent dat de groei ten goede moet komen aan degenen aan de onderkant van de samenleving, de directe toegang tot gezondheidszorg en onderwijs voor iedereen. Daarnaast kan TitanE ook rechtstreeks bijdragen aan economische groei door de export van boeren te stimuleren.

3. Uitgangspunten en doelstellingen

Uitgangspunten. TitanE toont solidariteit en ondersteunt wereldwijd de strijd van mensen voor hun rechten en een eerlijk bestaan. We versterken lokale organisaties, voeren campagnes voor rechtvaardig beleid en maken deel uit van een netwerk van organisaties en groepen in Indonesië die zich inzetten voor mensenrechten en armoedebestrijding. Onze focus ligt op Maluku, met speciale aandacht voor de meest kwetsbare groepen zoals vrouwen en kinderen die het zwaarst worden getroffen door armoede en onrecht. TitanE zet zich in voor armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling door middel van projectmatig werk, netwerken, advies en consultatie, lobbywerk, fondsenwerving, voorlichting en bewustwording.

Doelstellingen. TitanE biedt partners op Maluku een platform om hun visie en opvattingen over ontwikkeling op Maluku vorm te geven. We streven naar een duurzame, rechtvaardige en gelijkwaardige samenleving op Maluku, waarbij aandacht wordt besteed aan de ontwikkeling van basisvoorzieningen voor zowel huidige als toekomstige bewoners. Hierbij streven we naar een eerlijke verdeling van hulpbronnen en toegang tot basisvoorzieningen zoals onderwijs en gezondheidszorg. We houden rekening met ecologische duurzaamheid bij het gebruik van energiebronnen en de verdere ontwikkeling van traditionele landbouw en visserij.

Het doel van TitanE is om actieve steun te verlenen om het maatschappelijk draagvlak te versterken en te verbreden voor de meningsvorming over de Sustainable Development Goals (SDG's, duurzame ontwikkelingsdoelen). Dit gebeurt met de betrokkenheid van de Nederlandse multiculturele bevolking bij mondiale vraagstukken van internationale samenwerking en duurzame ontwikkeling.

We streven ernaar om groepen, organisaties, politieke partijen en individuen handelingsperspectieven te bieden om het recht op ontwikkeling voor de Indonesische bevolking in het algemeen en de bevolking op Maluku in het bijzonder te waarborgen. Hierbij zijn kernbegrippen: het recht op gezondheidszorg, onderwijs, schoon drinkwater en sanitatie. We organiseren een brede beweging in de Nederlandse samenleving om armoede op Maluku te bestrijden en ontwikkelen handelingsperspectieven voor specifieke zelforganisaties (gebaseerd op dorpen van herkomst) om het lokale maatschappelijk middenveld te versterken bij het lokaal bestuur.

4. Strategie

TitanE streeft ernaar om een actieve betrokkenheid te creëren bij de sociaal-economische situatie in Maluku, door middel van ondersteuning en bevordering van voorlichtings- en bewustwordingsactiviteiten met betrekking tot mondiale vraagstukken en ontwikkelingen in Indonesië. TitanE hanteert een "demand driven" aanpak, wat echter niet betekent dat er geen kritische houding is. Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen worden getoetst aan criteria zoals good governance, mensenrechten, gendergelijkheid en duurzame ontwikkeling. De focus ligt op het versterken van de sociaaleconomische positie van boeren op Maluku door het openen van de internationale markt voor hun producten en ervoor te zorgen dat de boeren gecertificeerd worden met een erkend keurmerk.

5. Valkuil

Ruim 10 jaar geleden waarschuwde het bestuur van TitanE al voor de valkuilen als Molukkers zich als individuen gaan bezighouden met ontwikkelingssamenwerking op Maluku. Gezien de reacties op social media is een herhaling van wat wij toen schreven geen overbodige luxe; in ons beleidsplan van 2012 schreven wij het volgende hierover: *"Wat is de toegevoegde meerwaarde bij de inzet van Migranten in het land van herkomst? Millicent Odongo: "That depends: some migrants are born and raised here, so there's no difference. It depends on how they are brought up. Some students have never been to their 'home'-country. But they do feel they want to do something for their country. But when they come there, the cultural differences are big. They are more Dutch than they think. One student went to Ghana and had difficulties with the local situation in which he had to work under female leadership."* Het is dus geen vanzelfsprekendheid. Het hebben van een "Molukse migratiegeschiedenis" is geen garantie voor succes. Naast kennis van en bekendheid met de cultuur, zijn inzicht in de sociaal-maatschappelijke omgeving en expertise op het gebied van ontwikkelingsvraagstukken ook noodzakelijke voorwaarden. Echter, deze factoren op zichzelf zijn niet voldoende om meerwaarde te creëren. Het essentiële element is het vermogen om te kijken vanuit het perspectief van je "masyarakat adat" (inheemse gemeenschap), familie en het dorp van herkomst. Het begrijpen van hoe zij jou als "migrant" die voor een bepaalde periode komt werken, waarnemen, biedt waardevolle maar uitdagende inzichten.

6. Organisatiestructuur

TitanE is een organisatie met een platte structuur, wat betekent dat er weinig tussenliggende managementlagen zijn. Alle medewerkers zijn vrijwilligers en er zijn geen betaalde krachten in dienst. Dit zorgt ervoor dat iedereen direct betrokken is bij besluitvormingsprocessen. Dit model is gekozen omdat het de betrokkenheid van de deelnemers stimuleert. Het bestuur van TitanE wordt ondersteund door een klein team. Daarnaast wordt er gekozen om flexibele vrijwilligers in te zetten op basis van hun specifieke deskundigheden, die tijdelijk aan projecten werken. Een belangrijke voorwaarde is dat deze vrijwilligers werken vanuit de kernwaarden van de Molukse cultuur en gewend zijn om samen te werken volgens het 'musyawarah model', waarin interetnische en interreligieuze beginselen centraal staan.

Het Molukse 'Musyawarah model' is een traditionele methode van besluitvorming, waarbij consensus wordt bereikt door middel van gezamenlijk overleg en inbedding in de specifieke normen en waar-

den van de diverse adatsystemen. Het benadrukt dat besluiten worden genomen op basis van wederzijdse instemming en dat meerderheids- en minderheidsstandpunten niet van belang zijn. Het bestuur zelf moet ook voldoen aan de diversiteit van de Molukse gemeenschap, zodat verschillende perspectieven en ervaringen vertegenwoordigd worden.

Bestuur

Voorzitter: Buce Ubro (Zwolle)

Secretaris: Thijs Kakisina (Assen)

Penningmeester: Frans Palyama (Utrecht)

Beleidsvelden

TitanE kent de volgende beleidsterreinen:

- a. Voorlichting en Bewustwording, Digitale Media: Thijs Kakisina en John van der Kaap
- b. Sociaal ondernemerschap en Certificering Boeren: Frans Palyama en Buce Ubro
- c. Noodhulp, Wederopbouw en Consultancy kleinschalige projecten: Sam Pormes
- d. Netwerk kumpulanorganisaties: Buce Ubro, Ocep Korlefoera en Sam Pormes

7. Protocolen

- Bestuur en vrijwilligers zijn gehouden aan de gedragscode. Dit wordt ook aan onze partners op Maluku verplicht gesteld.
- Jaarlijks stelt het bestuur van TitanE een financieel jaarrekening vast en plaatst deze op haar website <www.titane.nl>.
- TitanE is gehouden aan de ANBI-regels. ANBI staat voor Algemeen Nut Beogende Instelling. Een stichting met een ANBI-status heeft geen winstoogmerk en zet haar middelen voor minstens 90% in voor het algemeen belang.